

# moabona

vol.27

보육교사 교육

행복한 교사와 더불어 행복한 어린이를 위해  
보육교사의 인권을 보호해 주세요

노무의 神

주휴수당

롯데아이사랑어린이집을 소개합니다

신년사

이연희 이사장

**MORE & 모어**

(주)씨젠-씨젠어린이집

한국아동발달연구소

강박장애가 무엇인가요?

**EVENT**

2023년 마지막 참여 **EVENT**

"HAPPY NEW YEAR!"

[사진] 국립생태원어린이집



THE COVER STORY



2023 국립생태원 어린이집 나비 방생하는 날~!

국립생태원 어린이집 아이들은 오늘도 특별한 경험을 합니다. 국립생태원에서 1,000마리의 나비를 지중해관에 방생하는 날이죠. 배추흰나비, 암탉검은표범나비, 청띠제비나비, 호랑나비 등 나비의 아름다운 날갯짓에 우리아이들도 너무나 멋진 경험을 했답니다.

"나비야~ 안녕! 훨훨 날아가!"

나비와 함께한 우리 아이들, 참 예쁘죠? ^^\n



blog.naver.com/  
moamomad



@moamom\_daycare

격월간.

발행처. 모아맘보육재단

발행인. 채혜선, 오영석

발행일. 2024년 1월 10일

주 소. 서울 강남구 역삼로 227, 2층

제 작. 모아맘보육재단 컨설팅실

감수.

보육대표 채혜선. 경영대표 오영석

편집장.

컨설팅실장 장주희

편집인들.

컨설팅실 연구원

임경선. 홍지명. 최은미. 문새아. 문보라. 오정은

" 다양한 모아맘 소식을 받습니다. "

특별한 이야기거리, 기쁜 일, 감동스러운 일 등  
모아맘 가족과 함께 나누고 싶은 다양한 이야기를  
본사로 보내주세요. 채택되신 분께는 소정의 선물을 보내드립니다.  
보내실 곳. [moabona@naver.com](mailto:moabona@naver.com)



편집자의 글...

코가 시린 어느 날.

쌀쌀해진 날씨에도 단단하게 뿌리 내린  
네잎클로버 하나를 어찌다 발견했네요.  
내년에는 좋은 일이 있으려나 봅니다.

2023년 재단 본사도 다사다난했던 것 같습니다.

저희 컨설팅실도 365일이 어찌 돌아갔는지 모를 만큼  
바삐 움직였던 한 해였지요.

지난 한 해 12개의 새로운 입찰을 따내고,  
그 기쁨을 만끽할 새도 없이 또 다른 도전과 함께  
본사 연구원으로서의 역할을 수행해 나가고 있습니다.

보육현장에 계신 여러분들 덕분에  
재단 본사도 좋은 입찰결과를 낼 수 있었습니다.

2024년은 모아맘 가족 모두가 행복이 가득하고  
기쁨이 넘치는 한 해가 되기를 바랍니다.

새해 복 많이 받으세요.

감사합니다.



모아맘보육재단  
[www.moamom.com](http://www.moamom.com)

# 2024 甲辰年 신년사



모아그룹 임직원 및 家族(가족) 여러분!

대망의 甲辰年 靑龍(갑진년 청룡)의 새해가 밝았습니다.

모아그룹 가족 모두에게 건강하고 행복한 한해가 되기를 기원합니다.

우리 모두는 청년 정신으로 청룡처럼 힘차고 희망찬 한 해를 만들어야 하겠습니다.

對內적으로 경제가 매우 어렵고 힘든 상황이 지속 될 것이며 특히 저출산 고령화 사회 심화로 인한 출산율 0.72명이라는 인구 절벽의 시대를 살고 있습니다.

정부는 올해도 저출산 극복을 위해 보육 지원 정책을 강화하고 유보통합의 원년으로 제도 개혁할 것입니다.

모아그룹은 정부 보육정책의 선봉장이 되어 보육사업을 더욱 내실 있게 추진하여 명실공이 가장 인정받는 보육기업으로 거듭날 것입니다.

I. 2024년 신년화두(新年話頭)는 유보통합 원년(幼保統合 元年)입니다.

모아그룹의 社訓은 보육입국(保育立國)입니다.

국가 출산율 지속적인 하락으로 이제는 세계 최저의 低出產國이 되었습니다.

2023년 출산율 평균 0.72명으로 하반기에는 0.8명이 무너지는 세계 유일의 국가가 되었습니다.

정부의 저출산 극복을 위한 적극적인 출산 장려정책과 보육지원 정책이 보다 더 강화 될 것입니다.

유치원과 어린이집이 통합되어 보건복지부 산하에서 교육부로 업무 일원화가 되어 교육중심의 육아 정책이 예상됩니다. 직장어린이집 또한 더욱 활성화 될 것으로 보여, 많은 지원을 통해 추가적으로 설립될 것입니다. 저출산의 국가 위기에서 보육사업의 기회를 선점하여 대한민국 최고의 보육기업을 만들어야 할 것입니다.

II. 2024년에도 FUN경영을 지속 할 것입니다.

모아맘과 해솔, 키즈넷은 가족 친화기업으로 여성가족부 인증을 받았습니다.

모아그룹은 지난 수년간 FUN경영을 지속하여 많은 성과도 있었습니다.

아이를 Care하는 일이 힘들고 어렵지만 일을 즐기기 위해 노력했고 행복을 우리 스스로 찾고 만들어 보육에 집중 하였습니다.

2024년에도 편경영 활동을 더욱 승화시키고 발전시키기 위해 주요 경영정책으로 추진 될 것입니다.

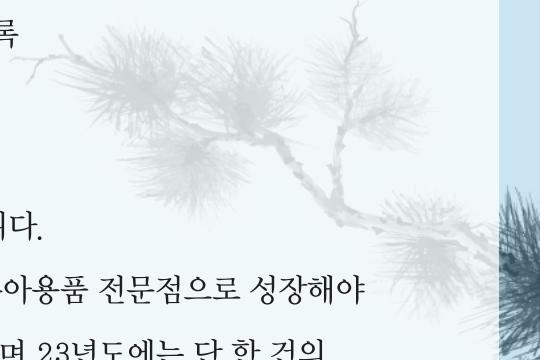
### III. 각 사의 신년 주요 경영방향

모아맘보육재단은 수탁운영 어린이집이 145개에서 155개로 늘었고, 임직원 수 2,500여명으로 가족 수가 증가하였습니다. 또한 올해 2024년도 신입교직원 정기채용 시 우수한 교사들의 지원이 많았습니다.

이는 모아맘의 System경영, 사단법인 한국아동발달연구소 운영 효과로 많은 내실을 다지고 한울 프로그램 및 STEAM프로그램을 지속적으로 운영하여 보육의 질을 높여 업계에서 좋은 평가를 받고 있기 때문입니다.

모아맘은 아이들이 가장 안전하고 건강하고 행복하게 성장, 발달 할 수 있도록

최고의 보육전문기관으로 지속 발전 할 것입니다.



해솔네트웍스는 어린이집 용품의 공동구매사로 그 역할을 다해야 할 것입니다.

어린이집 식자재 및 용품의 질이 높고, 가격이 저렴하며 A/S, B/S가 좋은 유아용품 전문점으로 성장해야 합니다. 식자재는 국내에서 가장 크고 우수한 3사 경쟁체제로 유지하고 있으며 23년도에는 단 한 건의 불량품이나 식자재 사고가 없었습니다. 소독 방역 사업은 코로나19로 인해 많은 성장을 이루었고, 어린이집 전문 소독업체로 이미지를 구축하였습니다. 교구재 및 생활용품은 유명 입점사를 늘리고, 상품을 다양화하여 쿠팡이나 기타 온라인 쇼핑몰보다 가격이나 품질면에서 우수해졌습니다.

키즈넷은 신규교육과정을 개설하고 우수강사 확보 등 질적인 성장을 하고 있으나 양적성장이 부진 합니다.

특성화 교재 개발 및 발굴, 특별활동 개발 등이 필요하고 평생교육원 사업을 강화해서 경쟁력을 높여야 할 것입니다. 특히 사내강사 양성을 통해 보육교사의 질을 높이고 유보통합 대비하여 많은 준비가 필요합니다.

한국아동발달연구소는 아이들의 건전한 심리발달을 위해 사업 다양화가 필요하고 특히 아동발달심리사 자격증 과정을 런칭하여 연구소의 역할을 다해야 할 것입니다.

### IV. 2024년도 경영방침(經營方針)

2023년에 이어서 “혁신!” “소통!” “차별화!”입니다. 경영방침은 실천해야 할 목표의식이며 행동지침입니다.

혁신-革新!

국제 경기 침체와 국내경기 악화로 기업의 도산이 속출 하여 일자리가 줄어들고 고금리 여파로 개인의 파산 등 어려운 경제 여건이 지속 될 것입니다. 분명 한 것은 저출산(低出產) 국가로 출산율이 최악의 상황에 직면 해 있어, 어린이집 원아가 줄어 폐원하거나 교직원을 감축해야 할 상황이 지속 될 것입니다.

이러한 변화에 적극 대응하기 위해 비생산적이고, 비효율적인 업무나 제도를 과감히 개혁해야 합니다.

새롭게 혁신하는 자세가 우리의 경쟁력을 키워 줄 것입니다.

경영의 효율성을 가장 중시하는 체제로 운영 할 것이며 대한민국 최고의 우수한 보육전문기업으로 거듭나기 위해 새로운 시스템을 개발하고 도입하여 과감히 비효율을 제거해야 해야 할 것입니다.

## 소통-疏通!

투명한 조직운영을 위하여 부서 간, 상하 간 소통을 강화 할 것이며 효율적인 의사결정을 위하여 조직력을 강화하고, 현장경영과 FUN경영을 지속적으로 강화 할 것입니다. 제안제도, 고충처리제도 등 소통을 위한 제도나 시스템을 더욱 강화해 나갈 것입니다. 교직원간 소통, 원장과 교사 간 상하 소통, 학부모간 소통, 본사와의 소통이 행복한 직장을 만들어 줄 것입니다. 관심과 정성을 노사관리의 기본정신으로 사랑과 배려를 통해 가족 친화 기업으로 경영하여 가장 소통이 잘되는 기업으로 성장 발전 할 것입니다.

## 차별화-差別化!

기업의 성장발전을 위해서는 경쟁에서 이겨야 하며, 이기기 위한 경쟁력은 끊임 없는 혁신과 차별화를 통해 만들어 집니다. 경쟁사와 똑같은 방법이나 사고방식으로 일하면 이길 수가 없으며 언젠가 결국 도태하거나 낙오자가 될 것입니다. 모아맘만이 유일하게 하거나 할 수 있는 보육프로그램, 전문 경영자 각자 대표제, 투명경영을 위한 상근감사제, 즐거운 직장생활을 위한 Fun경영, 아동발달연구소운영, 육아종합지원센터 운영, 승진발탁 인사 제도, 순환 및 유연근무제 등 차별화 된 우리의 경쟁력으로 더욱 발전 승화시켜야 합니다.

## 2024년 주요 경영정책(經營政策)으로는

### 1. 시스템(System) 경영

가장 효율적이고 체계적으로 어린이집을 운영하는 보육전문기업이 되기 위해 운영을 시스템(체계화)으로 운영되도록 운영규정, 지침, 전산화, 업무 메뉴얼 등을 만들어 경영할 것입니다.

### 2. 인재양성 및 교육강화

보육전문기업으로 유능한 인재 양성을 위해 직급별, 직무별 교육을 강화하여 인재 제일의 사람중심 기업을 만들 것입니다. 직무과정개발 및 유능한 강사 확보를 하여 교육의 질을 높힐 것입니다.

우수인재 확보를 위한 채용제도 혁신, 내부 발탁인사 확대를 할 것입니다.

### 3. 보육프로그램 운영 지원

한울프로그램 보완과 STEAM 보육프로그램, 배움다리 프로그램 등을 보완하여 모든 어린이집에서 운영되도록 지원할 것이며 신규 보육프로그램 개발 및 운영을 위해 경영의 역량을 집중 할 것입니다.

### 4. 도전(挑戰), 청년(青年) 정신으로 기업 운영

모아그룹은 이제 20대의 청년기업입니다. 무한한 도전정신으로 신규사업 발굴과 보육사업의 선두 기업이 되어야 할 것입니다. 국내외 어려운 경제 여건 하에서도 생존을 위한 기업경영을 해야 합니다.

### 5. 임직원 및 교직원 처우개선 및 복지 확대

내실(內實)위주의 경영을 통해 수익을 확보해 복지부문 투자를 확대하고 열악한 임직원의 처우 개선에 치중할 것입니다.

2024년은 經營方針(경영방침)에 따라 중점 경영정책을 철저히 실행하여 경쟁력을 높이고, Fun경영을 더욱 승화 발전 시켜 보육 전문 기업으로 거듭 날 것입니다. 보육 전문기업 모아그룹이 가장 내실 있는, 가장 즐겁고 행복한 다니고 싶은 우량기업으로 만들어 낼 것입니다. 모아그룹 임직원은 할 수 있습니다. “하면 된다!”

모아그룹 가족 모두는 경영방침을 실행하고, 우리의 사명을 숙지하여 초우량기업으로 성장하는 한 해가 되도록 최선을 다 합시다.

### “우리의 使命(사명)”

우리는 革新(혁신)을 通(통)해 業務(업무)의 質(질)을 높이고,  
疏通(소통)을 通(통)해 신바람 나는 職場(직장)을 만들고,  
差別化(차별화)를 通(통)해 競爭力(경쟁력)을 確保(확보)하여  
企業(기업)의 最大價值(최대가치)를 具現(구현)함으로써  
顧客(고객)과 함께 持續的(지속적)으로 成長(성장)한다!



2024년 1월 1일 甲辰年 새해 아침

會長 李連熙 元旦

(회장 이연희 원단)



# MORE & 모어

점점 더 알아가는 모아맘 어린이집 소식

(주)씨젠 - 씨젠어린이집

안녕하세요. 올 해가 우리 아이들과 생활을 한지 25년차가 되어가는 씨젠 어린이집 원장 최윤녕입니다.

한 해를 마무리 하는 시점에서 개원을 하게 돼서 조금은 어수선한 분위기로 새해를 맞이하고 있습니다.



▲ 12월 26일 씨젠 어린이집 개원식



## Q. 어린이집을 소개해 주세요!

우리 어린이집은 (주)씨젠으로 직원들의 복지를 위해 만들 어진 시설입니다. 정원 30명으로 교직원 9명이 근무를 하고 있으며 파스텔 톤으로 안정감 있는 색채와 친환경 소재를 사용하여 우리 아이들이 정서적으로 안정적인 생활을 할 수 있도록 신경을 썼습니다.

씨젠 어린이집이 빌딩 안에 위치하고 있기 때문에 우리 아이들이 마음껏 뛰어 놀며 신체 및 인지능력을 발달 시킬 수 있는 다양한 공간과 창의융합활동이 이루어지는 메이커스페이스 공간을 갖추고 있습니다.





## Q. 개원 준비 중 어려운 일은 없었나요?

12월 26일에 개원을 하다보니 제일 어려웠던 부분은 교직원 채용입니다. 이미 교사들이 근무를 하고 있는 상태이다보니 인력을 채용하는 과정이 너무 힘들었으며 개원관련 인허가를 받는 일정들이 너무 촉박하여 내년으로 개원이 넘어가는건 아닌지 마음이 불안하기도 했습니다.

정신없이 개원준비와 원아 적응기간을 진행하면서 지금은 조금씩 안정화가 되어 가고 있습니다.

이렇게 빠르게 안정화가 되어 가기까지 주변에 도움을 주신 분들이 많았습니다. 우선은 우리 교직원들이 자신이 맡은 업무와 역할을 충실히 이행했으며 적극적인 지원을 해 주신 씨젠 천종윤 대표님을 비롯해 회사 관계자분들, 그리고 모아맘재단 직원분들께 감사의 인사를 드리고 싶습니다.

## 씨젠 어린이집 개원식

Seegene

일시 2023. 12. 26 (화)

## 씨젠 어린이집 개원식

Seegene

일시 2023. 12. 26 (화)



## Q. 앞으로 어떤 어린이집으로 운영하고 싶으신가요?

우리 어린이집의 원훈은 '밝고 씩씩하며 긍정적인 어린이'로 존재하는 것 자체만으로도 가치 있는 우리 아이들을 하나의 독립된 인격체로 존중하는 것을 시작으로 끊임없이 변화하고 발전 가능한 잠재력에 대한 신뢰와 믿음을 바탕으로 영유아의 개성과 창의력을 증진 시킬 수 있는 교육을 제공함과 동시에 인성교육을 통해 배려의 마음을 키울 수 있도록 하는 것입니다.

어린이집을 운영하는데 있어서 제일 중요한 것이 안전, 위생, 먹거리, 그리고 교사라고 생각합니다. 이는 우리 아이들의 행복실현의 필수요소이기 때문입니다.

아이들이 안전하게 생활을 할 수 있도록 안전시설관리 및 다양한 교육과 훈련으로 안전에 신경을 쓸 것이며 위생관리 및 우리 아이들의 건강과 직결 되는 먹거리에 대해서 신중하게 선택을 할 것입니다. 또한, 교사의 생각과 행동은 우리 아이들의 행복과 연결이 되기 때문에 바른 인성을 갖춘 교직원을 채용하여 지속적으로 전문적 역량을 강화 시키도록 하겠습니다.

"잘 노는 아이가 행복하다, 아이들은 놀기 위해 이 세상에 온다." 라는 말이 있습니다. 그만큼 아이들에게는 놀이가 필요하며 놀이 역시 교육의 일부이며 우리 아이들이 미래를 살아갈 힘이 되어 준다는 의미입니다. 우리 씨젠 아이들이 자신의 행복을 스스로 찾아 갈 수 있도록 다양한 경험을 제공할 것이며 아이들은 모두 다른 능력을 가지고 태워나기에 다름이 존중되는 교육으로 아낌없는 지원을 하도록 하겠습니다.

'새로움으로 변화하는 즐거운 교육, 바른가치관을 심어주는 인성교육, 새로운 생각을 유도하는 창의적인 교육'으로 영유아들에게는 꿈과 희망을 주고 학부모님들께는 믿음과 감동을 줄 수 있는 곳, 교직원들에게는 사명감과 보람을 느낄 수 있는 어린이집이 되도록 노력을 하겠습니다. ◇ ◇ ◇

바쁘신 일정 중 인터뷰에 참여해 주셔서 감사드립니다 ❤

editor. 문새아

# 노무의 神 주휴수당

Writer. 경영기획실장 김용호  
editor. 문보관

## 주휴수당이란?

주휴수당은 일주일간 소정의 근로일수를 개근한 노동자가 유급휴일에 받는 돈을 말합니다. 근로기준법에서는 사용자가 근로자에게 일주일에 평균 1회 이상 유급휴일(주휴일)을 주어야 한다고 명시하고 있습니다.

주휴일에 사용자는 **근로일과 같은 하루 치 임금을 지급해야** 하는데 이것을 **주휴수당**이라고 합니다. 주휴일과 주휴수당은 아르바이트 임시직 계약직 등 근로 형태와는 관계없이 일주일에 15시간 이상 일하는 근로자라면 적용됩니다. 5인 미만 사업장도 마찬가지로 적용 대상이 됩니다. 단, 주휴일은 반드시 일요일일 필요는 없으며 특정 요일을 정해 규칙적으로 시행할 수도 있습니다.

## 주휴수당은 어떻게 지급하나요?

주휴수당은 임금 형태에 따라 지급방식에 차이가 날 수 있는데요. 월급제 형태에서는 대개 월 급여액에 주휴일의 임금이 포함된 것으로 보는 경우가 많습니다. 연봉제 역시 마찬가지로 주휴수당을 포함한 것으로 볼 수 있습니다. 시급제나 일급제 형태라면 하루 근로시간에 시간급을 곱해 주휴일 임금을 계산합니다.

즉 사용자는 해당 월의 기본급에 주휴수당을 별도 계산하여 지급해야 합니다. 주휴일에 근무하게 될 경우에는, 근로시간에 50%를 가산한 휴일근로 수당을 주휴수당과는 별도로 추가 지급하는 것이 원칙입니다.

## 주휴수당의 적용 제외 사례가 있나요?

소정근로일 주중에 입사했다면 그 주에는 주휴수당이 발생하지 않습니다. 마찬가지로 그 주에 하루 이상의 결근이 있다면 주휴수당을 받을 수 없습니다. 단, 사업주의 지시에 의한 결근은 해당하지 않으며, 자주 지각이나 조퇴를 했더라도 결근으로 간주할 수 없습니다.

또한, 주휴수당을 받으려면 다음 주의 근로가 예정되어 있어야 합니다. 따라서 근무 마지막 주에 대해 주휴수당이 지급되지 않는 것은 법에 위반되지 않습니다.

## 주휴수당을 미지급할수 있나요?

주휴수당은 법적으로 보장된 임금이므로 사용자가 이를 지급하지 않으면 체불임금이 됩니다. 노동자는 주휴수당을 포함해 임금을 받지 못한 경우 노동부에 진정하여 체불임금을 받을 수 있습니다.

# 강박 장애

(OBSESSION COMPULSIVE DISORDER)

writer. 문수경(한국아동발달연구소장)

editor. 오정은

## "강박장애가 무엇인가요"

자신은 생각하고 싶지 않은데 자꾸 반복적으로 생각하게 되는 증상 혹은 하고 싶지 않은데 하지 않으면 불안해져서 결국 해야만 되는 행동이 강박적으로 나타나는 증상으로 불안장애의 한 유형입니다.

일상생활, 직업수행, 사회적 관계를 힘들게 하거나 방해하는 침습적이고, 반복되고, 원치 않는 생각이나 이미지, 충동을 무시하거나 조절하는데 실패합니다. 반복적이고 정서적, 행동적 활동에 불편함이 많고, 삶의 문제에 대해 지나치고, 비이성적이고, 비현실적인 걱정, 반복적인 생각이나 행동을 의미합니다.

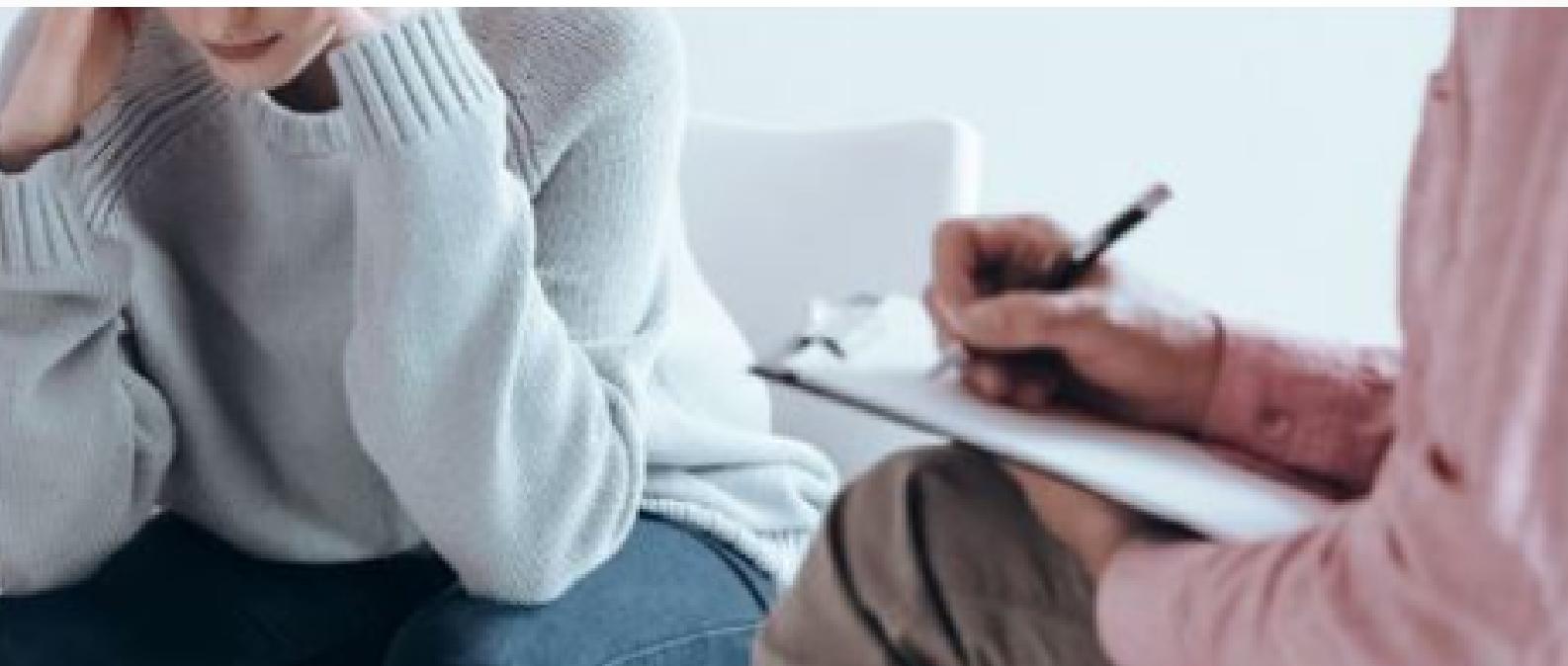
## "불안이란"

불안은 모든 인간이 지니고 있는 지극히 정상적인 감정의 일종으로 인간에게 가장 흔히 경험되는 일반적인 정서 반응으로서 그 자체가 심리적인 부적응 상태를 의미하는 것은 아닙니다. 하지만 그 정도에 따라 성인이라도 정상적인 기능을 하지 못하도록 만드는 심리적 장애 요소로 스트레스를 유발하는 구체적인 자극이 사라졌음에도 불구하고 심리적 불안 상태가 지속되거나 그 정도가 지나쳐서 일상적인 생활에 지장을 줄 만큼 심각한 상태로 불안해할 필요가 없는 상황에서도 불안해하거나 정도 이상으로 지나치게 불안해하는 경우를 말합니다.

## "불안증상"

불안장애는 나쁜 일이 일어날 것과 같은 두려움과 초조감이 주된 증상으로 나타나며, 동시에 가슴이 답답하고 심장이 두근거리며 식은땀이 흐르는 것과 같은 신체적 증상으로도 나타납니다. 괜한 걱정이 많아 초긴장 상태가 지속되고, 이러한 긴장 상태로 인하여 뒷목이 당기듯이 아픈 긴장성 두통, 손떨림 등의 교감 신경 흥분 증상을 수반하고, 어지러움과 가슴 통증, 소화불량 등의 신체적인 증상을 보이기도 합니다. 불안장애는 분리불안장애, 공황장애, 사회공포증, 범불안장애, 강박장애, 외상 후 스트레스 장애 등 다양한 유형으로 나타납니다.

부설 사단법인 한국아동발달연구소





[문수경 연구소장 주요 경력]

- 숙명여자대학교 박사(아동복지학과 아동상담 전공)
- 상담경력 23년
- 상담심리연구소 소장 12년
- 대학 및 대학원 출강 17년
- 집단상담 심리전문가 자격 / 유치원 2급 정교사 자격



## 강박장애의 극복방법

1. 강박으로부터의 장애나 강박을 갖는 시간을 줄이기
2. 강박으로부터 장애를 최소화한 수준에서 지속적으로 일상 생활하기
3. 강박적인 행동 패턴을 만드는 핵심적인 삶의 갈등과 감정적인 스트레스 해결하기
4. 강박으로부터 자유로워질 수 있는 시간을 최대로 늘리기 위해 핵심적인 사고나 믿음, 과거 삶의 사건들을 내려놓기
5. 행동으로 나타나지 않아도 강박적 사고가 존재함을 수용하고, 가치지향적 삶에 몰두하기

강박증은 많은 사람들이 흔히 느끼는 정서적인 현상입니다.

위의 증상들이 심하지 않은 경우엔 강박증이라고 하지만 증상의 정도가 심하여 일상생활에서 어려움이 있다면 강박장애라고 합니다.

강박증의 원인으로는 개인의 성향, 발달사, 가족력, 생활환경, 직업의 특성 등 다양합니다.

자기 자신뿐 아니라, 부모인 경우에는 다른 사람 특히, 자녀에게 어려움과 영향을 주는 증상이고, 오래 지속되면 다른 유형의 불안장애까지 발현되기 때문에 상담 및 치료 전문가의 도움 받는 것을 권합니다.

한국아동발달연구소는 모아맘 가족들에게 지원군이 되도록 진심을 다하겠습니다.

감사합니다.

# 롯데아이사랑 어린이집

## 을 소개합니다

Writer. 김선미 원장  
Editor. 홍지명



롯데아이사랑어린이집은 (주)롯데웰푸드, (주)롯데홈쇼핑의  
공동직장어린이집으로 서울 선유도역에 위치하고 있습니다.  
현재 13명의 사랑둥이들과 함께 하고 있는 열린어린이집으로  
부모님, 아이들, 교사들이 함께 즐거운 어린이집 생활을  
경험하며 꿈과 희망을 키우고 있습니다.



# Happy New Year

안녕하세요. 롯데아이사랑어린이집 김선미 원장입니다.

저는 따르르릉~ “안녕하세요. 24년에 입소하게 된 00이 엄마예요.” 입소 예정 학부모님의 상담 전화로 갑진년이 시작되었답니다.

언제든 학부모님의 전화는 심장이 철렁~하게 되는거 아시죠?^^;

자초지종을 들어보니 현재 다른 기관에 다니고 있는 아이가 이번에 입소 예정이 되어 직장어린이집에 대해 궁금한게 많으신 어머님이셨어요.

전화 상담보다는 직접 어린이집도 살펴보고 얼굴 뵙고 이야기 하는 것이 좋을 것 같아 시간을 정하고 어린이집에 방문을 부탁드렸는데 그날 오후에 바로 방문을 해 주셨어요. 아이들이 선생님과 신나게 놀고 있는 것을 보고는 입가에 미소를 지으시며 상담실로 들어오시는 어머님을 보면 ‘어린이집 첫인상은 합격이구나!’ 라며 안도를 했죠♪

어머님은 직장어린이집의 강점과 차별성이 무엇인지 궁금해 하셨어요. 저는 워킹맘으로 자녀를 직장어린이집에 보내본 경험이 있었던터라 워킹맘이 가장 중요하게 생각하는 안정적인 보육환경과 소통 그리고 모아맘보육재단의 한울프로그램과 텅커링에 대해 말씀을 드렸어요. 하나 하나 설명을 해드릴때마다 어머님은 고개를 연신 끄덕 이시며 “너무 좋아요”라고 해주셔서 괜시리 뿌듯해지더라고요.

한명 한명이 소중한 요즘인지라 최선을 다해 어머님의 질문에 답변을 하고 같은 워킹맘으로써 어머님의 마음도 읽어드렸죠. 그리고 아버님과 상의 후 입소 확정에 대한 연락을 주시기로 하셨어요. 결과적으로는 입소 확정^^ 워킹맘은 아이에게 늘 미안한 마음을 갖게 되는 것 같아요. 그래서 어린이집 선택을 할 때 더 신중한거겠죠. 특히 어린이집에서 가장 마지막까지 남아있는 내 아이를 보았을 때 그 미안한 마음은 가장 큰 것 같아요. 저도 1분 1초라도 일찍 아이를 데리고 가기 위해 숨이 턱 막힐 때까지 어린이집으로 뛰어갔던 적이 있었어요. 그런데 밖에서 들리는 아이의 웃음소리에 안도감과 함께 선생님에게 얼마나 고맙던지요. 솔직히 그때는 선생님에게 절이라도 하고 싶었답니다.

모아맘보육재단 직장어린이집은 부모들이 일과 가정양립이라는 사회적 요구에 부응 할 수 있도록 돋고 엄마의 마음으로 보육을 하는곳이죠. 위탁사마다 요구하는 것들이 달라 무던히 노력도 하고 있구요.

그리고 우리 아이들의 행복과 꿈을 키워 갈 수 있도록 놀이를 통한 다양한 경험을 할 수 있는 곳이죠.

그곳에서 열심히 보육을 위해 애쓰시는 모아맘 보육재단의 원장님, 선생님들!

힘들지만 우리는 정말 중요한 사람인 것을 잊지 않으시길 바래요.

언제나 응원합니다.

모아맘 보육재단의 가족들

모두 작년보다 더 많은 웃음과 기쁨을 경험하며  
행복한 2024년 되시길 바랍니다. ^^

푸른용띠의 해가 밝았습니다.

2024년에도 좋은 일만 가득하세요!

모아맘 가족과 함께 나누고 싶은 이야기를 보내주셔서 감사합니다.



“ 2023년을 보내며 남기고 싶은 말 ”

# 2023년 마지막 참여 event

editor. 홍지명

위|150) 여의도성모병원 성모어린이집

안녕하세요!

성모어린이집에 연장 및 보조교사로 근무중인  
이연이입니다. 올해를 마지막으로 아직 준비를 하게  
되어 2023년을 보내며 모아보나에, 저에게 값진  
경험을 안겨준 저희 어린이집 선생님들께 남기고 싶은  
말을 올리겠습니다.

“선생님들을 만난 올 한해가

제게 가장 큰 행복이에요”

항상 다양한 이벤트 준비로 설레게 하고 다양한  
사연으로 즐겁게 해주신 모아보나 감사합니다!!



위|28) 대전지방국세청 우리누리어린이집

올해도 유익하고 재미있는 소식  
전해주셔서 감사합니다!

대전지방국세청 우리누리어린이집 박은비 교사

위|66) 한국방송통신전파진흥원어린이집

안녕하세요. 한국방송통신전파진흥원 어린이집입니다.

2024년 평가 잘 받게 응원해 주세요. - 강보슬 교사

아프지 않고 건강한 2024년 되게 해주세요. - 김나윤 교사

모아맘보육재단과 쭈~~욱 함께 하고 싶어요. - 정향심 조리사

영아반 담임교사가 되고 싶어요! - 박다혜 교사



# 퀴즈보나가 쓴다.

## "당첨을 축하합니다."

퀴즈보나에서 고객 여러분을 위해 작은 이벤트를 준비했습니다.

퀴즈보나를 사용하시는 고객분들 중 추첨을 통해 간식을 보내드립니다.

1. 월 구매액 30만원 이상 회원 중 추첨 1명

2. 매월 70번째 구매고객 1명

\* 당첨자 발표 : 매월 첫째주 수요일에 홈페이지 및 개별공지

### 11월 인증샷



한국가스공사(인천) 늘푸른 어린이집



인천시청 함초롱 어린이집

### 12월 인증샷



해군 1함대 행복Dream어린이집



마포구청 직장 어린이집

퀴즈보나가 쓴다는 앞으로도 계속 됩니다.

## 재단&어린이집 소식 언론보도를 중심으로



이상민 행정안전부 장관, 성탄절맞이 정부서울청사 내 한빛어린이집 방문

이상민 행정안전부 장관이 성탄절을 맞아 2023년 12월 22일 오전, 서울 종로구 정부서울청사 내에 위치한 한빛어린이집, 푸르미어린이집을 방문해 영유아들과 대화하는 시간을 가졌습니다.



서대문구청 홍은 어린이집 원아들, 서대문구의 따뜻한 겨울나기 사업을 위한 '우리 동네 나눔 캠페인' 참여

서대문구는 최근 구청 6층 대강당에서 '2024 희망온돌 따뜻한 겨울나기 사업'의 시작을 알리는 '우리 동네 나눔 캠페인'을 진행했습니다. 이번 행사는 사랑의 온도탑 제막식, 따뜻한 겨울나기 홍보대사 위촉, 관내 어린이집의 사랑의 저금통 전달이 진행됐습니다. 홍은어린이집 원아들도 참석해 고사리 손으로 모은 사랑의 저금통을 전달했습니다.



모아맘보육재단과 취업보장형 협약을 체결한 경복대학교 유아교육과 '2023년 남양주 영유아 안전축제' 교육봉사  
경복대학교 유아교육과는 '2023년 남양주시 영유아 안전축제'에 교육봉사자로 참가해 안전 예방과 대처 방법에 대한 체험 중심의 안전교육을 진행했습니다. 경복대학교 유아교육과는 양질의 국 공립어린이집과 직장어린이집 관리재단인 모아맘 보육재단과 취업보장형 협약을 체결하고, 국내 최초로 '100% 취업보장 보육사관학교식 맞춤형 보육교사 양성교육'에 주력하고 있습니다.



고용부-근로복지공단, 제15회 직장어린이집 더-자람 보육공모전 시상, LG에너지솔루션 지정어린이집 공간-환경디자인 분야 최우수상

고용노동부와 근로복지공단이 지난 14일 오후 3시 부산항 국제전시컨벤션센터에서 '2023년 직장어린이집 THE-자람 보육공모전 시상식'을 개최했다. 올해는 '영유아 발달에 적합한 ESD(지속가능발전교육)'를 주제로 보육프로그램, 공간환경 디자인, 우수운영사례 3개 분야를 공모했으며 LG에너지솔루션 지정어린이집이 공간-환경디자인 분야 최우수상을 수상했습니다.

## 교육 일정 및 안내

### ■ 2023년 상반기 신입교사 교육

2024년 2월 2일 09:20 ~ 2월 3일(토) 12:30 / 2024년 정기채용 입사자

### ■ 키즈넷 예비초등자녀부모교육

2024년 1월 2일(화) or 2024년 1월 3일(수) / 초등학교 입학을 앞두고 있거나 관심있는 양육자 누구나

## 정기 순환 발령 공고

■ (주) 씨젠 어린이집	교사	성혜주, 김유진	2024. 03.01 (임면일)
■ 화서경기도청어린이집	교사	이자연	2024. 03.01 (임면일)
■ 종합환경연구단지 어린이집	교사	이옥부	2024. 03.01 (임면일)
■ kt연구개발센터 꿈나무어린이집	교사	홍예나	2024. 03.01 (임면일)
■ LG사이언스파크 어린이집	교사	임현정	2024. 03.01 (임면일)
■ 우리은행 새솔 어린이집	교사	박지수	2024. 03.01 (임면일)
■ 동부지방검찰청 푸른솔 어린이집	교사	염민지	2024. 03.01 (임면일)
■ 충북대학교 사랑누리 어린이집	교사	박혜진	2024. 03.01 (임면일)

## 수상을 축하합니다.

어린이집명	수상기관	공모 및 수상명(수상일)
■ 마리오아울렛어린이집	금천구청	어린이집특색교육 강화 지원사업 공모전_우수프로그램상 (23.12.18)
■ 시립배곧써밋플레이스C2어린이집	어린이집안전공제회	2023년 전국우수보육프로그램 공모전_장려상 (23.12.14)
■ 울산북부경찰서 어린이집	울산광역시육아종합지원센터	초록지구 병뚜껑놀이 UCC공모전_최우수상 (23.12.14)
■ 중부지방국세청 우리누리어린이집	수원시어린이지급식관리지원센터	2023년 더(+)나은 급식소 선정_으뜸급식소상 (23.12.13)
■ LG전자(가산) 어린이집	금천구청	함께 성장하는 우리 공모전 (23.12.06)
■ 해병대2사단 푸르미르어린이집	경기도지사	경기도 놀이학습 공동체 우수프로그램상 (23.12.05)
■ 한국남동발전빛뜰 어린이집	경남육아종합지원센터	우리아이 권리존중 창작동요 합창대회_입선 (23.11.27)
■ 해병대2사단 푸르미르 어린이집	김포대학교	급식소 분야 우수기관 상장 (23.11.15)
■ 롯데백화점 노원점 어린이집	서울특별시	2023년 서울시 우수보육 공모전_우수상 (23.11.14)
■ 종합환경연구단지 어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전(우수운영상)_최우수상 (23.11.14)
■ LG에너지솔루션지정어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전(공간환경상)_최우수상 (23.11.14)
■ 국립생태원 어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전(공간환경상)_우수상 (23.11.14)
■ 포항해병대1사단 꿈을 키우는 어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전(보육프로그램)_장려상 (23.11.14)
■ 광주시청 직장어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전(보육프로그램)_장려상 (23.11.14)
■ 충북대직장어린이집	근로복지공단	2023년 직장어린이집 THE-자람보육공모전_으쓱보육프로그램상 (23.11.14)
■ 시립배곧써밋플레이스C2어린이집	전국국공립어린이집연합회	2023년 영유아 특색프로그램 공모전_연구상 (23.11.01)

신입교사교육 이벤트

# 모아맘 교사 되고 싶은 사람 모여라!

1박 2일간 진행된 신입교사 교육 참여 소감을 사진과 함께 보내주세요!  
모아보나 3월호에 소개된 사연의 주인공에게는 작은 선물을 보내드립니다.

응모기간 : ~ 2023년 2월 24일까지

자유양식, [moabona@naver.com](mailto:moabona@naver.com)으로 응모

많은 참여 부탁드려요♥

