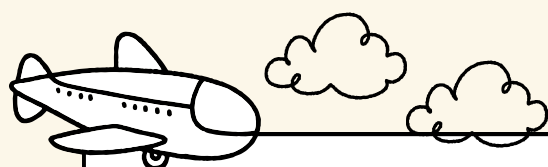




2025년 8월호

모아 보나



첫 번째 이야기 more 앤 모어 대덕구육아종합지원센터

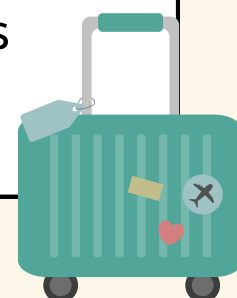
두 번째 이야기 교육 이야기

세 번째 이야기 노무의 神

네 번째 이야기 연구소 소식

다섯 번째 이야기 키즈보나가 쓴다

여섯 번째 이야기 MOA NEWS



모아보나 Vol.36 (2025년 8월호)

THE COVER STORY



모아맘보육재단에서는 7월 4일 ~ 5일, 1박 2일동안 중간관리자 대상으로 교육을 진행하였습니다. 중간관리자로서의 자긍심 고취 및 리더십 역량 함양을 위한 유익한 정보를 공유하고, 보육 발전을 위해 실무 역량 강화하며 예비 원장의 자질을 갖추는 시간을 가졌습니다.



@moamom_daycare

발행처. 모아맘보육재단
발행인. 오영석, 채혜선
발행일. 2025년 8월 1일
주 소. 서울 강남구 역삼로 227, 2층
제 작. 모아맘보육재단 컨설팅실

감수.
총괄대표 오영석, 보육대표 채혜선
편집장.
컨설팅실장 황경운
편집인.
컨설팅실 연구원 김민지

"다양한 모아맘 소식을 전해주세요."

특별한 이야기, 기쁜 일, 감동을 주는 일 등
모아맘 가족과 함께 나누고 싶은 다양한 이야기를
본사로 보내 주세요.
채택되신 분께는 소정의 선물을 보내 드립니다.

보내실 곳. moabona@naver.com

편집장의 글.



2025년에 대한 다짐을 한 지가 엇그제 같은데 벌써 한 해의 절반이 지나 무더운 여름이 되었습니다. 우리 모아맘의 선생님들과 아이들은 어떠한 여름을 보내고 있을까요?

우리가 맞닥뜨리는 위기는 우리에게 더 나은 성공을 위한 기회가 되기도 합니다. 위기를 어떻게 극복하느냐에 따라 다르겠지요. 뜨거운 햇빛을 어떻게 받아들이느냐에 따라 숨이 턱턱 막히는 더위의 힘겨움이 되기도 하고 건강한 열매를 맺는 자양분이 되기도 할 것입니다. 일찍 찾아온 더위에 몸도 마음도 지치겠지만 긍정적인 마음과 슬기로운 생각으로 어려움을 극복해 행복한 여름날을 보내시기 바랍니다.

여름 장마의 시원한 빗소리가 무더움을 조금은 씻겨 내려 주기를 기도하면서 글을 마치겠습니다.

모아맘보육재단
www.moamom.com



MORE &

모어 점점 더 알아가는 모아맘 어린이집 소식



대덕구육아종합지원센터를 소개합니다.

글. 곽운숙 (대덕구육아종합지원센터 센터장)



안녕하세요. 6월 초여름의 푸르름이 짙어가는 계절에 새롭게 발걸음을 내딛는 대전 대덕구육아종합지원센터장 곽운숙입니다.

'IF YOU WANT TO GO FAST, GO ALONE; BUT IF YOU WANT TO GO FAR, GO TOGETHER'

‘혼자가면 빨리 가지만 함께 가면 멀리 간다’는 속담이 있듯이 모아맘 가족과 함께 한걸음 한걸음 행복한 동행을 시작함은 저에게 매우 뜻 깊은 일입니다.

저희 대덕구육아종합지원센터는 2019년 11월 대전 대덕구가 설치·지원 하고 **2025년 6월 모아맘보육재단이 위탁운영**하며 영유아와 부모를 위한 가정양육지원과 보육교직원 교육을 포함한 어린이집 운영지원을 통해 지역사회에 포괄적 육아지원 서비스를 제공하는 육아전문 기관입니다.

관내 어린이집과 보육교직원을 대상으로 보육에 관한 정보제공 및 상담, 보육교직원 교육을 통해 전문적이고 건강한 보육을 지원하고, 가정양육 보호자에 대한 맞춤형 서비스를 통해 편안하고 즐거운 육아를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.



센터 운영방향

저희 대덕구육아종합지원센터는 대덕구의 행복한 양육 환경 조성과 함께 지역사회 내에서 차별화 되고 독창적인 사업 진행을 위해 꾸준히 연구하고 개발하는 자세로 임할 것입니다.

그렇기 위해서는 현재 대전시에서 유일하게 진행하고 있는 인공지능 시로봇 '알파미니'를 시작으로 **시관련 대여사업을 확장**할 계획입니다. 미래 핵심기술을 활용한 활동으로 영유아들의 의사소통 능력향상과 감성적인 교감 등 다양한 교육콘텐츠로 보육의 질적 수준을 높이고자 합니다.



또한, 어린이집과 부모의 경제적 부담감을 경감할 수 있는 백일상·돌상 물품과 영유아의 신체활동을 확대 할 수있는 에어바운스 그리고 안전사고 대처능력을 고취시킬 수 있는 안전 및 성교육 꾸러미 등 다양한 물품 대여사업을 확장하여 대덕구육아종합지원센터만의 색깔을 나타낼 수 있도록 독창적인 사업을 진행 할 것입니다.

영유아의 건강한 성장과 발달을 돕고 부모와 가족이 영유아의 발달과정에서 겪는 어려움이나 문제를 해결할 수 있도록 부모, 보육교직원, 영유아 대상으로 상담사업을 확장하여 문제해결을 위한 맞춤형 솔루션을 제공하여 보육환경에 실질적인 도움이 될 수 있도록 힘쓰고자 합니다.



그리고 마지막으로 모아맘보육재단의 FUN경영을 실천하여 '센터장과 직원이 항상 웃으며 일할 수 있는 양질의 근무환경'을 만들 수 있도록 노력할 것입니다.

직원뿐만 아니라 육아종합지원센터를 이용하는 모든 이용자가 항상 즐겁고 더욱 수준 높은 보육 서비스를 제공 받도록 하며 지역사회 내에서 전문적이고 포괄적인 육아지원기관으로 자리매김이 될 수 있도록 노력하겠습니다. 감사합니다





건강한 여름철 나기

글. 정유나 (교육개발실장)

여름철은 기온과 습도가 높아 세균 번식이 활발해지는 시기입니다. 또한, 여름휴가를 이용해 해외여행을 떠나는 경우가 많아 해외 유입 감염병에 노출될 가능성도 있습니다. 따라서 여름철 감염병의 증상에 대해 정확히 알고 예방하는 것이 중요합니다. 복통, 설사, 구토 등을 일으키는 세균성 장관감염증 발생이 증가하고 있어 안전한 음식물 섭취와 올바른 손 씻기 등 개인 위생 관리가 필수적입니다. 질병관리청에서는 여름철 수인성 및 식품매개감염병 예방을 위한 6대 예방수칙을 다음과 같이 안내하고 있으니, 가정과 어린이집에서는 이를 철저히 준수해야 합니다.

여름철 6대 예방 수칙



- 하나)** 올바른 손 씻기 6단계 생활화 (흐르는 물에 30초 이상 비누로 손 씻기)
- 둘)** 음식은 충분히 익혀 먹기
- 셋)** 물은 끓여 마시기
- 넷)** 채소와 과일은 깨끗한 물에 씻거나 껍질을 벗겨 먹기
- 다섯)** 설사 증상이 있을 경우 음식 조리 및 준비하지 않기
- 여섯)** 위생적으로 조리하기 (생선·고기·채소 도마 분리 사용, 칼·도마는 조리 후 소독)

여름철은 기온이 높고 자외선이 강해 어린 영유아는 장시간 외부 활동 시 쉽게 지칠 수 있습니다. 이에 따라, 자주 음식을 섭취하고 충분히 수분을 보충하며, 적절한 휴식으로 체력을 보강해야 합니다. 영유아는 놀이에 몰입하다 보면 체온을 신경 쓰지 않으므로, 두통, 어지럼증, 근육경련, 피로감 등의 온열질환 증상이 나타날 때까지 이를 호소하지 않을 수 있습니다. 또한, 영유아는 성인보다 신진대사율이 높아 열이 많고, 체온 조절 기능이 충분히 발달하지 않아 땀을 잘 흘리지 못하고 열을 효과적으로 배출하는 데 어려움이 있습니다. 따라서 영유아의 온열질환 예방을 위해 각별한 주의가 필요합니다.

보호자의 역할

보호자는 폭염 시, 무더위와 관련된 기상 정보를 수시로 확인하고, 폭염이 심할 경우 야외 활동을 피하며 시원한 장소에서 머물도록 지도해야 합니다. 또한, 자동차 안이나 밀폐된 공간에서 영유아를 절대 혼자 두지 않아야 합니다. 만약 영유아가 온열질환 증세를 보일 경우, 즉시 응급처치를 취해야 합니다.





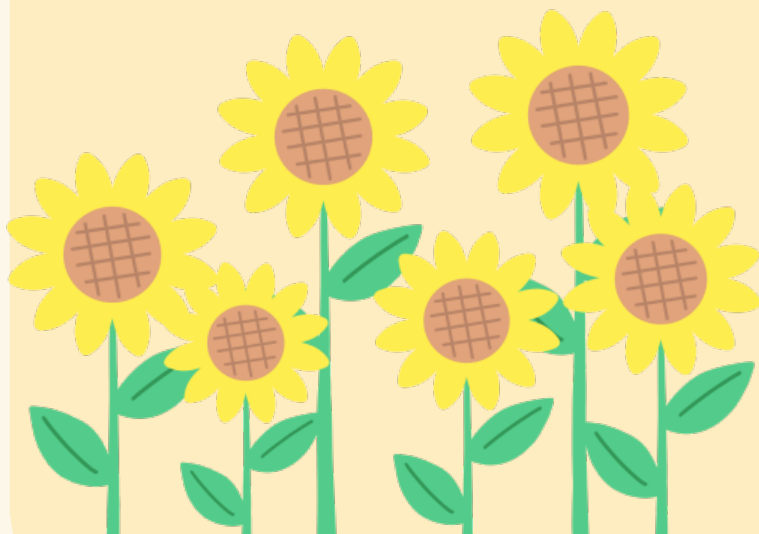
가정에서 즐길 수 있는 SUMMER

여름철, 사람들로 북적이는 곳을 떠나 가족과 함께 한적한 집에서 시간을 보내는 것도 좋습니다. 부모님과 자녀가 함께 놀이를 통해 대화를 나누는 소중한 시간을 가져보세요. 예를 들어, 얼음틀에 과일, 색소, 자연물, 작은 놀잇감 등을 넣어 얼린 후, 자녀와 함께 얼음 조각을 녹여가며 그림을 그리거나 물질의 변화에 대해 이야기 나눠 볼 수 있습니다. 또한, 얼음 속에 숨겨진 놀잇감을 발굴하는 놀이를 할 수도 있습니다. 아이가 손으로 얼음을 녹이거나 나무망치로 두드려 놀잇감을 찾는 놀이를 하면서, 도구를 올바르게 사용하는 방법에 대해서도 함께 배울 수 있습니다.

출처_질병관리청. 온열질환 여름철 세균성 장관감염증, 핀터레스트



여름철에는 다양한 방법으로 아이와 함께 건강하고 재미있는 시간을 보낼 수 있습니다. 가족 간의 소중한 시간을 보내며, 여름을 안전하고 즐겁게 보낼 수 있도록 노력해 주세요.





노무의 神

글. 박신혜 (경영기획실장)

✓ 유연근무란 무엇일까요?

유연근무제란 근로자와 사용자가 근로시간이나 근로장소 등을 선택·조정하여 일과 생활을 조화롭게 하고, 일하는 방식 변화를 통해 생산성을 높일 수 있는 근무 방식입니다.

✓ 유연근무의 유형은 어떻게 되나요?

유연근무의 유형으로는 근로시간을 유연하게 조정하는 시차출퇴근제, 선택근무제, 근로시간단축제 등과 근로 장소를 유연하게 활용하는 재택근무, 원격근무 등이 있습니다.

시차출퇴근제	선택근무제	근로시간 단축제	재택근무	원격근무
기존의 소정근로시간을 유지하면서 출퇴근 시간을 조정하는 방식	1개월 이내의 정산 기간을 평균하여 1주간의 소정근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 1주 또는 1일 근로시간을 조정하는 제도	임신, 육아, 가족돌봄 등의 사유로 소정근로시간을 단축하는 제도	근로자가 정보통신기기 등을 활용해 주거지에 업무공간을 마련해 근무하는 방식	주거지, 출장지 등과 가까운 원격근무용 사무실에서 근무 또는 사무실이 외 장소에서 모바일 기기 등을 활용하여 근무하는 방식

✓ 시차출퇴근이란 무엇일까요?

시차출퇴근은 기존의 소정근로시간을 유지하면서 출·퇴근시간만 조정하여 근로시간을 유연하게 활용하는 방식입니다. 연구·개발직, 관리·사무직 등은 물론 기업사정에 따라 영업직, 일부 생산직까지도 고려해 볼 수 있는 가장 기본적이며 활용하기 쉬운 형태의 유연근무입니다.

✓ 현장에서는 어떻게 활용되고 있을까요?

- **고정형 시차출퇴근** : 정해진 출퇴근 시간 中 근로자 선택 (예시: 8시~10시 사이 정해진 단위 출근시간 선택)
- **선택형 시차출퇴근** : 정해진 출퇴근 시간 범위 내에서 근로자 선택
고정형 시차출퇴근 활용 이후 기업 생산성 및 실적 등에 부정적 영향을 미치지 않는다고 판단되면 선택권을 보다 많이 부여하는 방향(선택형·자율형 시차출퇴근)으로 활용이 가능
- **자율형 시차출퇴근** : 근로제공 가능 시간 범위 내에서 근로자의 자율에 의해 출·퇴근 시간을 선택하는 형태로 출퇴근 시간대를 별도로 정하지 않음

유연근무제도에 대한 Q&A



시차출퇴근 도입 시 취업규칙에 명시할 내용은 무엇인가요?



시차출퇴근은 ‘업무의 시작과 종료시간’의 변경이 있으므로 근로기준법 제93조(취업규칙의 작성·신고)에 따라 취업규칙에 시차출퇴근 운영에 관한 사항을 포함하여 변경·신고해야 합니다.

취업규칙에 들어가야 하는 시차출퇴근 관련 규정은 법령상 규정되어 있지 않으나 시차출퇴근 신청 및 승인에 관한 사항, 시차출퇴근 형태·출·퇴근 시간대, 의무적으로 지켜야 할 시차출퇴근 운영시의 일반적 사항들을 포함할 수 있습니다. 시차출퇴근 외에 임금, 근로시간 등 다른 근로조건이 변동이 없는 경우에는 취업규칙 내용의 변경에 해당하지 않으므로 과반수 노조(없는 경우 근로자 과반수)의 의견청취를 거쳐 개정이 가능합니다.



정해진 소정근로시간을 초과하여 근무한 경우 연장근로에 해당하나요?



시차출퇴근시 소정근로시간을 초과하여 근무한 경우, 근로시간이 법정근로시간(1일 8시간)을 초과하는 경우라면 연장근로수당이 발생합니다. 근무한 시간이 야간시간(22:00~06:00)대라면 야간근로수당을 추가로 지급해야 합니다.

다만, 연장·야간근로수당 분쟁 예방을 위해서 연장·야간근로가 필요한 경우에는 연장·야간근로에 대하여 사전 신청 및 승인을 받고 실시하는 방식 등 사전 절차를 노·사간에 정하여 운영하는 것이 바람직합니다.



시차출퇴근을 활용하면서 재택근무를 병행할 수 있나요?



재택근무를 하면서 재택근무의 출퇴근 시간대를 시차출퇴근 형태로 운영할 수 있습니다.

예를 들어 재택근무를 하면서 재택근무 시작 시간을 출근 시간대(08:00~10:00)로 정하여 출·퇴근 시간을 유연하게 활용하거나 시차출퇴근을 하는 날과 재택근무 하는 날을 병행하여 활용할 수도 있습니다. 유연근무 활용 방식은 노사간의 자율적인 합의에 따라 해당 직무, 부서의 특성 등에 맞게 활용할 수 있습니다.

우리 아이 잘 발달하고 있나요?

(첫번째 이야기: 사회적 의사소통, 상호작용)

글. 강지현(한국아동발달연구소 소장)

영유아기 아동의 행동발달에 대한 조기선별에 관심이 높습니다. 영유아기 사회성 발달 중 사회적 의사소통, 상호작용 행동특성(호명반응, 사회적 미소, 사회적 참조, 모방행동, 관심공유)에 대해 살펴보겠습니다.

01 호명반응

호명반응은 다른 사람이 자신의 이름을 불렀을 때 상대를 바라보는 행동입니다. 호명반응은 아동이 사회적으로 의미있는 정보에 주의를 기울이고 있다는 것을 보여주는 신호입니다. 즉, 호명반응은 사람들이 자신에게 보내는 신호에 집중하고 반응하는 능력이 생겼음을 의미하며, 이런 능력을 토대로 다른 사람과 상호작용을 할 수 있게 됩니다.

아동은 5~7개월이 되었을 때 이름을 부르면 소리나는 쪽을 쳐다보기 시작하고 7~8개월이면 자신을 부른 사람을 정확히 찾아 상대의 눈을 응시 할 수 있게 됩니다.

자폐스펙트럼장애를 가진 아동은 특히 보호자가 아닌 다른 사람이 이름을 부를 경우 호명반응을 잘 하지 않는 경우가 많습니다. 전형적인 발달을 보이는 아동은 자신의 이름을 부르는 상대가 누구든, 어떤 장소이든, 어떤 상황이든 상관없이 대체로 이름이 불리면 상대가 있는 쪽을 바라봅니다.

아동이 생후 8~12개월인데 사람이 불려도 쳐다보지 않는다면 어떤 종류든 발달의 문제가 염려되므로 전문가를 찾아야 합니다. 만약 아동이 이름 뿐 아니라 다른 소리에도 잘 반응하지 않는다면 청력검사로 듣는 능력에 문제가 있는지를 먼저 확인해야 합니다.

Check

▶ 전형적이지 않은 호명반응

- 호명반응이 비일관적임
- 아동이 자신의 이름에 반응하지 않거나 반응이 부족함
- 반응은 하지만 이름을 부른 상대방을 쳐다보지 않음

02 사회적 미소

사회적 미소란 상대방의 긍정적인 사회적 접근에 반응하여 그 답으로 미소를 지어보이는 것을 의미합니다. 사회적 미소는 안정되게 주고받는 상호작용에 참여하게 하고, 또래관계 같은 사회적 관계를 맺게 해주는 중요한 의사소통 기술이라고 할 수 있습니다. FOX 외(2001)의 연구에 의하면 사회적 미소를 더 많이 보이는 아동은 생후 2년 동안 낮은 환경에서 더 잘 적응하며, 생후 4년이 되었을 때에는 또래와 대화 및 함께 하는 놀이에 잘 참여하는 모습을 보였다고 합니다.

사회적 미소는 생후 6~8주에 발달하기 시작하여 2~6개월에는 더 자주 나타납니다. 그리고 아동이 성장함에 따라 의사소통을 위해 활용하는 능력은 계속해서 발전합니다.

사회적 미소가 이루어지기 위해서는 눈을 맞추고 상대방을 바라보는 능력과 긍정적인 감정을 나타내는 얼굴표정의 발달이라는 두 가지 행동발달이 이루어져야 합니다.

Check

▶ 전형적이지 않은 사회적 미소

- 상대방의 미소에 반응을 보이지 않음
- 상대방의 미소에 적절하지 않은 반응(예: 화냄, 울음, 거부감)을 보임
- 사회적 미소를 더 적게 보임
- 사회적 미소와 눈 맞춤을 통합하는데 제한이 있음

03 사회적 참조

사회적 참조는 아동이 불확실한 상황에 처했을 때, 불확실성을 해결하고 어떻게 행동할지 결정하기 위해 중요한 타인에게 정서적 정보를 구하는 것입니다. 이것은 다른 사람이 어떤 대상에 관심이 있다는 것을 알아차리고, 거기에서 타인이 느끼는 정서를 공유한다는 것을 의미합니다. 이러한 능력을 통해 다른 사람의 정서, 생각, 또는 마음을 이해하게 되는 것입니다.

사회적 참조는 보호자의 '정서적 경험을 공유'하여 보호자의 '마음을 이해'하고, 행동을 조절하는 것입니다. 사회적 참조는 사회적 지식을 배우고 환경에 적절히 적응하면서 발달하는데 매우 중요하며, 사회적 참조가 발달하기 위해서는 정서의 인식, 구별, 행동조절 능력의 발달이 필요합니다.

Check

▶ 전형적이지 않은 사회적 참조행동

- 주위에 있는 표정을 전혀 살피지 않음
- 보호자나 주변에 있는 타인을 쳐다보지만 상황에 맞는 반응을 보이는 데 미숙함
- 주변에 있는 타인과 상황을 살피는 행동의 빈도가 낮거나 일관성이 없음

04 모방행동

모방은 아동이 사회적 상호작용을 하고 있는 대상, 즉, 보호자나 다른 어른, 또래의 행동을 따라 하는 것을 말합니다. 모방은 오래전부터 인지발달, 운동발달과 관련이 깊은 것으로 알려져 왔으나 최근에는 사회적 의미를 매우 강조하고 있습니다. 모방은 다른 사람과 상호작용을 통한 양방향 교환이라는 측면에서 매우 사회적인 행동이라고 이해할 수 있는 것입니다. 모방을 통해 자신의 행동을 조절하면서 동시에 두사람 사이에 교류가 일어나기 때문에 모방은 기본적인 대인관계의 매개체로 이해할 수 있습니다.

상호모방은 아동의 발달에 따라 점차 또래와 동일한 활동이나 놀이에 참여하며 상호작용을 유지하는 것으로 발전할 수 있습니다. 자신이 상대방의 행동을 모방하고 상대방은 다시 자신의 행동을 모방함에 따라 상대방의 행동을 자신이 어떻게 표현하고 있는지를 이해하게 되며 자신의 행동에 대한 다른 사람의 해석을 이해할 수 있게 됩니다.

모방은 새로운 기술과 지식을 습득 및 사회화에 중요한 역할을 합니다.

Check

▶ 전형적이지 않은 모방행동

- 자폐스펙트럼장애(ASD)를 가진 아동은 모방에 어려움(사회적 인지능력의 결함)을 보이는 경우가 많음
- ASD아동은 사물의 움직임보다 사람의 행동을 모방하는데 더 많은 어려움을 보임
- ASD아동은 정서적 표현을 모방하는데 더 많은 어려움을 보임
- ASD아동은 모방을 통해 학습한 행동을 응용하고 확장하는데 많은 어려움을 보임

05 관심 공유하기(합동주시JOINT ATTENTION)

관심을 나누기 위해 하는 행동은 상대방을 향한 시선과 함께 이루어지는 것이 매우 중요합니다. 이를 합동주시라고 부릅니다. 합동주시 행동이란 경험이나 흥미로운 물건 혹은 사건을 향해 다른 사람의 주의를 끌기 위해 가리키기, 보여주기 같은 행동과 눈맞춤을 통합하는 행동입니다. 합동주시를 통해 자신이 주목하고 있는 대상에 상대방이 주의를 기울이게 하고 상호작용 행동을 시작함으로써 이후에 주고 받는 상호작용으로 연결되게 하는 것입니다.

Check

▶ 전형적이지 않은 공유하기 행동

- 전형적으로 발달하는 아동에 비해 자신의 관심을 공유하려는 시도를 적게 합니다.
- 가리키기 행동을 보이더라도 관심을 공유하는 의미의 가르키기 행동에 어려움을 보임

키즈보나가 쏜다!

"당첨을 축하합니다"

키즈보나에서 고객 여러분을 위해 작은 이벤트를 준비했습니다.
키즈보나를 이용하시는 고객분들 중 추첨을 통해 간식을 보내드립니다.

- 월 구매액 30만원 이상 회원 중 추첨 1명 · 매월 70번째 구매 고객 1명
- <당첨자 발표> 매월 홈페이지 및 개별 공지

5월 인증샷



상상어린이집



코레일고양어린이집



해군1함대 사랑드림어린이집



LG광화문어린이집

6월 인증샷



동대문우리누리어린이집



을지어린이집



모아맘보육재단&어린이집 소식

언론 보도를 중심으로

모아맘보육재단, 시립어린이집 운영 위탁계약증서 수여식



12일 오전 시청 영상회의실에서 열린 시립어린이집 운영 위탁계약증서 수여식에 참석한 박승원 광명시장님이 전달식을 마치고 기념촬영을 하고 있다.

광명시뉴스포털 6월 12일

대덕구육아종합지원센터, 모아맘보육재단과 함께 새 출발



대전광역시 대덕구청이 설치 및 지원하는 대덕구육아종합지원센터는 올 6월부터 보육전문기관인 모아맘보육재단에 의해 새롭게 위탁 운영된다고 18일 밝혔다. 이로써 보육서비스의 질적 향상과 더욱 전문적이고 체계적인 육아지원 서비스가 제공될 것으로 기대를 모으고 있다. 새롭게 위탁운영을 맡게 된 모아맘보육재단은 다른 지역의 육아종합지원센터도 운영한 경험이 있는 재단으로, 전문성과 안정성을 바탕으로 차별화된 서비스를 제공해 온 바 있다. 이에 따라 대덕구 내 보육환경 개선과 육아지원 서비스의 강화가 더욱 기대되고 있다.

이투데이 6월 18일

군포도시공사직원 및 공동직장(두드림)어린이집 연계한 맞춤형 독서 특강 진행



군포도시공사(사장 배재국)는 20일 공사 직원 및 만 6세 미만 유아 대상 맞춤형 독서 특강을 개최했다. 이번 특강은 공사 직원 대상 ‘책 속 레시피, 케이크 클래스’와 공동직장(두드림) 어린이집 만 3세~5세 유아를 대상으로 한 ‘그림책 · 요리놀이’ 특강으로 진행했다. 약 50여 명이 특강에 참여하여 전문강사와 함께 독서법을 배우고 케이크와 카나페 만들기를 통해 독서에 대한 흥미를 유발하고 창의력을 증진시킬 수 있는 유익한 시간을 가졌다. 배재국 군포도시공사 사장은 “공사는 독서경영 추진계획을 수립하고 직장 내 독서환경을 조성하기 위해 노력하고 있다”며 “앞으로도 다양한 독서 프로그램을 지원하고 능동적인 독서 문화가 정착될 수 있도록 노력하겠다”고 밝혔다.

경인매일 6월 25일

코레일 대전충남어린이집, 간식 나눔으로 직원 노고에 감사 전해



코레일 대전충남 어린이집은 2025년 2월 개원한 대전충남본부 소속 직장 보육시설로, 모아맘보육재단이 위탁 운영하고 있다. 현재 본부 직원 자녀들이 재원 중이며, 단순한 보육을 넘어 직원들과의 정서적 교류와 소통을 지속적으로 이어가고 있다.

간식을 받은 직원들은 자발적으로 감사 메모를 남기거나 어린이집을 직접 찾아 인사를 전하는 등 따뜻한 분위기를 나눴다. 직장어린이집이 단지 보육 시설을 넘어 하나의 공동체로 자리매김하고 있음을 보여줬다.

베이비타임즈 7월 17일



어린이집 수상 소식

기관명	수상기관	공모 및 수상명	수상월
국민체육진흥공단어린이집	송파구시설관리공단	감사장	2025.06
한국지역난방공사 일산따소미어린이집	고양특례시장	표창장	2025.06
키즈나루어린이집	한국어린이집총연합회	2025년 제 5회 보육 공모전 '스토리텔링'부분 장려상	2025.07
씨젠어린이집	한국어린이집총연합회	2025년 제 5회 보육공모전 '1분영화제'부분 우수상	2025.07
국민체육진흥공단어린이집	한국어린이집총연합회	2025년 제 5회 보육공모전 '사례수기'부분 우수상	2025.07
서울아산병원어린이집	한국어린이집총연합회	표창장	2025.07

생생한

교육후기를 부탁해



참여기간

2025년 8월 4일 ~ 8월 14일

참여대상

중간관리자 교육 참여자(2025.7.4~7.5)

참여방법

모아보나이메일(moabona@naver.com)로 중간관리자 교육 참여 소감
및 사진을 보내주세요:)

※ 참여가이드

1. 메일 제목 : [OO어린이집] 중간관리자교육 참여후기
2. 메일 본문 내용
 - 이름 / 소속 / 연락처
 - 사진 및 교육 참여소감(5줄 이상)

결과발표

8월 20일(개별통보)

※ 선정기준

- ★ 사진 및 교육 참여소감(5줄 이상)을 상세하게 작성해주신
- ★ **5명에게는 1인당 2만원 상당의 상품권 증정 예정**



❗ 선정된 내용은 모아보나 37호에 게시 예정입니다.